

# Missie en visie wetenschap MST 2020-2024

## 1. Waarom doen we wetenschappelijk onderzoek in MST

We weten veel, maar er is veel meer dat we niet weten. En juist het niet weten en de nieuwsgierigheid is de motor van wetenschap. Vanuit de passie voor hun vak en intrinsieke nieuwsgierigheid gebruiken zorgprofessionals vragen en problemen uit de klinische praktijk bewust of onbewust om onderzoeksvragen te formuleren met als doel de zorg voor hun patiënten te verbeteren. Echter onderzoeksresultaten zijn vaak ook van waarde voor een grotere groep patiënten dan alleen voor de patiënten in MST. Daarnaast stimuleert onderzoek doen en de uitkomsten publiceren het kritisch denken en analytisch vermogen van zorgprofessionals. Bovendien is het doen van onderzoek een vereiste voor een opleidingsziekenhuis en om klinische topzorg op een (sub)gebied te kunnen uitvoeren.

Wetenschappelijk onderzoek biedt de mogelijkheid om (zorg)professionals te enthousiasmeren, te onderwijzen en vooral een platform te bieden om hun eigen drijfveren te ontdekken en in concrete plannen om te zetten. Door wetenschap te stimuleren en te faciliteren wil MST een aantrekkelijke omgeving bieden voor zorgprofessionals met wetenschappelijke ambities en ideeën. Een stimulerend onderzoeksklimaat waarbinnen kwalitatief hoogwaardig onderzoek wordt uitgevoerd, komt ten goede aan de verbetering van de top- en basiszorg die MST haar patiënten biedt. Wetenschappelijk onderzoek in MST kenmerkt zich door maatschappelijke relevantie, is voornamelijk toegepast en klinisch van aard en is gericht op het aanbieden van de meest (kosten)effectieve zorg.

## 2. Maatschappelijke context

De zorg heeft de afgelopen decennia niet stilgestaan. Wetenschappelijke en technologische vooruitgang droegen bij aan een voortdurende verbetering van onze gezondheid. Vroege opsporing van risico's, betere medicijnen, betere behandelingen, betere apparatuur, betere hygiëne. We leven langer dan ooit en blijven ook met een chronische aandoening steeds langer en steeds zelfstandiger functioneren. Maar met een groeiend aantal ouderen en chronisch zieken is er wel een omslag nodig om de zorg betaalbaar, bereikbaar en van hoge kwaliteit te houden. We zullen de zorg in de hele keten doelmatiger moeten organiseren. Bijvoorbeeld door duurdere tweedelijnszorg waar mogelijk te verplaatsen naar de eerste lijn of naar de patiënt. Wij willen meer aandacht voor zorg op maat voor iedere patiënt. Zinnige en passende zorg, die onze patiënten een hogere kwaliteit van leven geeft. Zorg thuis als het kan, in het ziekenhuis als het moet. Hiervoor zullen we de samenwerking met ketenpartners intensiveren en meer gebruik gaan maken van technologische innovaties.

MST vervult een aantal bovenregionale functies met soms een academisch karakter. Het behoud van en zo mogelijk uitbreiden van deze topreferente zorg is voor onze patiënten van groot belang, vooral omdat alternatieven vaak ver buiten de regio liggen. Om te kunnen blijven excelleren, moeten we echter blijven investeren in een stimulerend wetenschappelijk klimaat.

De kwaliteit van zorg staat of valt met de kwaliteit van onze medewerkers. Alleen als onze medewerkers blijven leren en groeien en zich nieuwsgierig blijven ontwikkelen, kunnen we onze patiënten de beste zorg blijven bieden.

### 3. Wetenschap in MST

MST is een erkend Topklinisch ziekenhuis. De drie hieraan gekoppelde pijlers zijn opleiden, topklinische zorg en (toegepast) klinisch wetenschappelijk onderzoek. Deze drie pijlers zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en kunnen en moeten elkaar versterken.

Door de geografische positie van MST en de afstand van Universitair Medische Centra wordt relatief veel derdelijnszorg aangeboden in MST. Mede hierdoor is veel medische expertise aanwezig is die ook wetenschappelijke mogelijkheden met zich mee brengt. Daarnaast heeft MST een groot verzorgingsgebied, waardoor in potentie grote aantallen patiënten bij wetenschappelijk onderzoek betrokken kunnen worden. Op het gebied van met name chronische ziekten beschikt MST over sterke onderzoeksgroepen, zoals voor cardiale en vasculaire aandoeningen, reumatologie, neurologie en (kinder)longgeneeskunde. Ook is het gezien de omvang en de maatschappelijke impact van kanker voor de hand liggend dat MST haar positie in het oncologisch onderzoek versterkt. Hiermee kan ook de regionale samenwerking op dit gebied worden versterkt.

MST onderscheidt zich van andere topklinische ziekenhuizen door de nabijheid en samenwerking met een technische Universiteit met een sterke health tak wat ontwikkeling en implementatie van technologische innovaties mogelijk maakt. Een aantal MST-specialisten bekleedt er een leerstoel, wat unieke kansen biedt op het gebied van (technisch) medisch onderzoek voor MST. Ook samenwerking met Ziekenhuisgroep Twente (ZGT) en Roessingh Research and Development (RRD), dat veel ervaring heeft met monitoring van chronisch zieken, biedt uitstekende mogelijkheden voor versterking van het medisch wetenschappelijk onderzoek in MST en de Twentse regio. En met Saxion naast de deur die zich profileren op het gebied van Living Technology, hebben we een belangrijke partner voor het uitvoeren van praktijkgericht onderzoek. Tot slot wordt als onderdeel van Santeon en Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen (STZ), prioriteit gegeven aan projecten met een hoog value based health care (VBHC) karakter, zoals 'zorg voor uitkomst en 'gewonnen levenskwaliteit'. Door deze samenwerking zijn grote onderzoekscohorten bereikbaar.

MST zet zich met passie in voor wetenschap. Zo zijn er in 2018 240 unieke publicaties verschenen in peer-reviewed tijdschriften, met een gemiddelde impact score van 5,64. We publiceerden in 55% in Q1, 31% in Q2, 13% in Q3 en 1% in Q4. Daarnaast waren er 8 promoties in MST.

### 4. Waar we voor staan en gaan – wetenschapsmissie en visie

De **wetenschapsmissie** van MST is om door middel van (toegepast) wetenschappelijk onderzoek:

- 1) aantoonbaar bij te dragen aan betere kwaliteit en doelmatigheid van zorg;
- 2) te anticiperen op een toename van de behoefte van patiënten voor zorg op maat;
- 3) maatschappelijke vraagstukken ten aanzien van ziekenhuiszorg in Nederland en daarbuiten te beantwoorden.

Op deze manier maakt MST haar hoge wetenschappelijk ambitieniveau waar.

Binnen MST streven we naar meer wetenschappelijke samenwerking tussen vakgroepen omdat veel ziekten multidisciplinair zijn en behandeld worden. Samenwerking tussen de vakgroepen leidt tot meer

kennis van en inzicht in ziekten, wat de kwaliteit van wetenschappelijk onderzoek en de uitkomst van zorg in MST zal bevorderen.

MST wil haar **strategische positie in de regio versterken** door wetenschappelijk onderzoek in nauwe samenwerking met o.a. Universiteit Twente (UT), ZGT, Deventer Ziekenhuis, RRD, Saxion Hogeschool, Regionaal Opleidingscentrum (ROC) Twente en Universiteitskliniek Münster te bedrijven. Dergelijke nauwe samenwerkingen, zowel met universitaire instellingen als hogescholen maar ook met de provincie, bieden meer en betere kansen op het **verwerven van substantiële onderzoekssubsidies**. Externe financiering van onderzoekers en faciliteiten is een belangrijke voorwaarde voor het mogelijk maken van wetenschappelijk onderzoek.

Naast in de regio wil MST ook **nationaal en internationaal** deze strategische positie versterken. Zo wil MST streven naar meer samenwerking met Santeon, STZ en UMC ziekenhuizen en meer opereren binnen Europa. Via samenwerking met het bedrijfsleven zijn subsidiemogelijkheden aan te boren in Europees verband, zowel Euregio projecten als Horizon2020 en diens opvolger. Maar er zal ook moeten worden gekeken naar andere en nieuwe financieringsvormen.

MST wil (toegepast) wetenschappelijk onderzoek initiëren en stimuleren naar de ontwikkeling en implementatie van **(technologische) innovaties** in de gezondheidszorg. Dit om de maatschappelijke vraag naar introductie, implementatie en continuïteit van technologische innovaties die het komende decennium zullen domineren, te kunnen vervullen. Verplaatsen van zorg door onder andere zorg op afstand en het bieden van zorg op maat, is noodzakelijk om de toenemende zorgkosten in de hand te houden met behoud van en zelfs verbetering van kwaliteit, door betere patiëntgerichtheid. Daarnaast maakt technologie vroege opsporing van ontregeling van ziekte mogelijk. Hierdoor kan middels tijdige klinische anticipatie (verdere) ontregeling van ziekte en medische consumptie (zoals opnames en spoedbezoeken) mogelijk worden voorkomen. De regio biedt uitstekende mogelijkheden om hier een toonaangevende rol in te gaan spelen. Hiertoe dienen de reeds bestaande samenwerkingsverbanden met **de Universiteit Twente** - voornamelijk met de onderzoeksinstituten Techmed en MESA+ – maar ook met RRD en Saxion verder versterkt te worden.

Daarnaast zal ook de samenwerking met partners op het gebied van **chronische zorg** (o.a. de ketenpartners en zorgverzekeraars) worden geïntensiveerd om te kunnen onderzoeken welke zorg waar mogelijk kan worden verplaatst. Wij streven daarbij naar kwalitatief betere en betaalbare zorg, het verbeteren van de doelmatigheid en/of verbeteren van de patiënttevredenheid

De beschikbare medisch wetenschappelijke kennis binnen MST is van grote (economische) waarde. Naast de publicatie in wetenschappelijke tijdschriften en vakbladen moet de nieuwe kennis ook toegepast worden. **Kennisvalorisatie** is een onderdeel waarop MST zich nog verder kan ontwikkelen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan (ondersteuning bij) het opstarten van nieuwe spin-off bedrijven (in samenwerking met de UT), het ontwikkelen van nieuwe producten en diensten en het afspreken van royalty's en het beschermen van nieuwe ideeën met patenten/octrooien.

De kwaliteit van zorg staat of valt met de kwaliteit van onze medewerkers. Daarom wil MST een **aantrekkelijke werkgever voor zorgverleners met wetenschappelijke ambities en ideeën** zijn en blijven, hetgeen tegelijkertijd ook de eerste voorwaarden zijn om toegepast wetenschappelijk onderzoek uit te kunnen voeren: wetenschap begint immers met ideeën.

Een goed onderzoeksklimaat **stimuleert en waardeert** (zowel immaterieel als (deels) materieel) zorgverleners die wetenschappelijke ambities hebben en waarmaken. Het biedt een wetenschappelijk

carrièreperspectief voor jonge specialisten, waardoor ze, ook na hun promotie, wetenschappelijk actief kunnen blijven. Het beperkt zich echter niet alleen tot de medici; ook voor vele andere zorgprofessionals zoals verpleegkundigen en paramedici biedt een goed onderzoeksklimaat ruimte en mogelijkheden om zich te ontwikkelen. Wetenschappelijke vorming maakt het mogelijk dat zorgprofessionals beter wetenschappelijke studies kunnen uitvoeren, interpreteren en toepassen in hun eigen praktijk waardoor ze de meest optimale evidence based zorg kunnen bieden.

De maatschappelijke vraag naar het gebruik van uitkomsten van zorg ten behoeve van **Evidence Based Medicine** en **Value Based Health Care**, dat wil zeggen kwaliteit en doelmatigheid van zorg, zal het komende decennium de toegepaste medische wetenschap gaan domineren. Daarom wil MST in alle lagen denken en handelen volgens de principes van Value Based Healthcare en Evidence Based Medicine en het beschouwen als behorend tot het standaard takenpakket van iedere zorgverlener in MST. Bestaande en nieuwe werkwijzen dienen regelmatig te worden geëvalueerd of zij bijdragen aan een goede, of te verbeteren kwaliteit en doelmatigheid van zorg. Daarnaast kan op basis van de bestaande kwaliteitsregistraties ('zorg voor uitkomst', 'meetbaar beter' en 'gewonnen levenskwaliteit') eenvoudig eigen wetenschappelijke initiatieven ontplooid worden. Bewustwording over Value Based Health Care en Evidence Based Medicine dient in alle opleidingslagen en managementlagen gecreëerd te worden door scholing.

Al deze **wetenschappelijke activiteiten en successen dienen we beter uit te dragen**. Intern zullen we meer **inzicht moeten creëren in de onderzoekslijnen** van MST en dit koppelen aan onderzoeksopdrachten die kunnen worden uitgezet voor o.a. studenten. Maar ook extern dienen we onze wetenschappelijke activiteiten en successen beter uit te dragen, dit zal de "branding" van MST ten goede komen. Hierdoor worden subsidies en wetenschaps-fondsen mogelijk beter bereikbaar, en wordt daarnaast 'Twents medisch onderzoek' interessanter voor (particuliere) investeerders en donateurs.

En niet te vergeten: dit alles willen we doen terwijl we **blijven voldoen aan alle wet- en regelgeving**. Want de regels zijn de laatste jaren flink aangescherpt om ook hiermee de kwaliteit van wetenschappelijk onderzoek te kunnen borgen. In de komende jaren worden nog verdere aanscherpingen verwacht o.a. voor het onderzoek naar medische technologieën. Hierin moeten we zorgprofessionals scholen en ondersteunen.

## **5. Wat gaan we doen om onze wetenschappelijke ambities waar te maken in MST**

Door concrete acties en mijlpalen te verbinden aan bovengenoemde doelstellingen worden de wetenschapsambities van MST waargemaakt:

1. Versterken bestaande samenwerking en uitbreiden van onderzoeksnetwerk
  - Streven naar meer onderzoekslijnen in multidisciplinaire zorgnetwerken, zodat er kennis wordt verworven en geïmplementeerd voor verdere ontwikkeling van deze netwerken
  - Formeel partnerschap vastleggen met Universiteit Twente en Saxion Hogeschool
  - Onderzoekers van MST onderhouden uitgebreide regionale en (inter)nationale netwerken. MST ziet deze samenwerking als essentieel voor de wetenschapontwikkeling
  - Streven naar meer samenwerking met Santeon en STZ op het gebied van onderzoek

2. Verstevigen (topklinische) onderzoekslijnen met technologische innovatie voor kwalitatief betere zorg, het verbeteren van de doelmatigheid en/of verbeteren van de patiënttevredenheid
  - Opzetten en/of intensiveren van een netwerk met technologisch innovatieve bedrijven in de regio
  - Opzetten en/of intensiveren van contacten met technologische kennis- en onderwijsinstellingen, zoals UT en Saxion
  - Stageopdrachten inventariseren en aanbieden gericht op technologische innovatie
  - Ondersteunen bij het doen van subsidieaanvragen, gericht op innovatie in de zorg, zoals Pioneers in HealthCare, ZonMw, NWO-TTW
  - Het mede-onderzoeken van mogelijkheden om een innovatie lab in MST op te zetten in samenwerking met andere afdelingen
  - Een zichtbare leer- en innovatieplek creëren waar medewerkers (o.a. onderzoekers, afstudeerders en promovendi) naar toe kunnen (zie ook ontmoetingsplek punt 6)
  - Investeren in kennisvalorisatie door onder andere het bieden van ondersteuning bij het opstarten van nieuwe spin-off bedrijven (in samenwerking met de UT), het ontwikkelen van nieuwe producten en diensten en het afspreken van royalty's en het beschermen van de nieuwe ideeën met patenten/octrooien
  
3. Verstevigen onderzoekslijnen chronische zorg voor kwalitatief betere en betaalbare zorg, het verbeteren van de doelmatigheid en/of verbeteren van de patiënttevredenheid
  - Opzetten en/of intensiveren van contacten met kennis- en onderwijsinstellingen op het gebied van chronische zorg, zoals ZGT en RRD
  - Opzetten en/of intensiveren van contacten met ketenpartners (o.a. THOON) en zorgverzekeraars op het gebied van chronische zorg
  - Stageopdrachten inventariseren en aanbieden gericht op chronische zorg
  
4. Verhogen geldstroom wetenschappelijk onderzoek
  - In kaart brengen van beschikbare subsidies (implementatie subsidiekalender en actief delen)
  - Verhogen acquisitie van grote overheidssubsidies (Europees/landelijk) voor wetenschappelijk onderzoek, door o.a. meer samenwerking met het bedrijfsleven voor Europese calls
  - Starten van initiatieven waar actief wordt geëxperimenteerd met nieuwe financieringsvormen / verdienmodellen van onderzoek, zoals bv crowdfunding en inbreng van eigen financiële middelen
  - Professionele ondersteuning aanbieden bij het schrijven van subsidieaanvragen
    - Verkennen op welke wijze deze ondersteuning zo efficiënt mogelijk kan worden geboden.
  - In gebruik nemen van wetenschapsfonds
    - Werven van gelden voor wetenschappelijk onderzoek door fondsenwerver
    - Jaarlijkse injectie in wetenschapsfonds door MST
    - Via interne subsidierondes kunnen onderzoeksgroepen subsidieaanvragen indienen bij het wetenschapsfonds
  - Regeling treffen over verdeling promotiepremies met universiteiten waar medewerkers van MST promoveren
  - Aanvragen beschikbaarheidsbijdrage academische zorg (BBAZ) voor het financieren van de infrastructuur, kennisontwikkeling en innovatie die nodig is voor zorggerelateerde research in het kader van de topreferente functie

5. Evidence based werken is een basiscompetentie van medewerkers MST
  - Evidence based werken is als leerinterventie opgenomen in het strategisch opleidingsplan
  - Alle zorginhoudelijke leerinterventies bevatten waar nodig elementen van evidence based werken
  - Binnen alle zorgafdelingen worden ambassadeurs benoemd en opgeleid tot 'evidence based' expert, die zorgen voor borging op de afdelingen
  - Evidence based ambassadeurs worden door MST in tijd gefaciliteerd
  
6. Wetenschap stimuleren en faciliteren
  - Talentvolle jonge medici met interesse voor domeinen onderwijs en onderzoek ontwikkelen op deze gebieden, zodat we bv onze eigen docenten en onderzoekers opleiden
  - Wetenschappelijk talent scouten en binnen MST halen en dan ook behouden
  - Duidelijkheid en transparantie creëren naar onderzoekers over curricula, toegankelijkheid, faciliteiten, (persoonlijke) budgetten en kaders
  - Medische bibliotheek (centraal in het leerhuis) inrichten als ontmoetings- en werkplek voor onderzoekers
  - Binnen elke RVE is budget en formatie gealloceerd voor het doen van onderzoek, innovatie en procesoptimalisatie
  - Medewerkers actief ondersteunen in het vormgeven, opzetten, financieren en uitvoeren van (praktijkgericht) wetenschappelijk onderzoek, door organiseren van brede ondersteuning van (praktijkgericht) wetenschappelijk onderzoek, zowel inhoudelijk als organisatorisch
  - Gebruik gaan maken van data aanbod dat wordt verzameld in het kader van VBHC
  - Ontsluiting en verzameling van gegevens voor wetenschappelijk onderzoek, via ICT-oplossingen faciliteren (o.a. GBA koppeling, R, inrichting nieuwe EPD)
  - Lokale toetsingscommissie blijft operationeel in MST en ondersteunt bij METC-indieningen
  - Bij aanstellen van nieuwe zorgprofessionals selecteren op aangetoonde affiniteit met wetenschap
  - Toekennen van beloningen bij publicaties en promoties
  
7. Wetenschap meer uitdragen zowel intern als extern
  - Communicatieplan opzetten en uitwerken
  
8. Blijven voldoen aan wet- en regelgeving
  - Opzetten en uitvoeren monitoring wetenschappelijk onderzoek
  - Inzetten van GCP goedgekeurd datamanagementsysteem (CASTOR)
  - Verhogen aantal GCP gecertificeerde medewerkers/onderzoekers
  - Opzetten en uitvoeren van auditsysteem
  - Onderzoekers op de hoogte houden van ontwikkelingen in wet- en regelgeving
  
9. Concretiseren van onderzoekslijnen
  - Overzicht genereren van alle onderzoekslijnen binnen het ziekenhuis
  - Vertalen van onderzoekslijnen naar onderzoeksopdrachten voor studenten
  - Tool ontwikkelen waarmee we de onderzoekslijnen en onderzoeksopdrachten uitdragen binnen MST